



Arbeidsmarktontwikkelingen Q1-2014

Kansen en knelpunten op de Nederlandse arbeidsmarkt

Drs. Geert-Jan Waasdorp
Bart van Krimpen MSc

13-5-2014

Inhoud

Inleiding	3
Gehanteerde definities	4
Management summary	5
Ontwikkelingen in Nederland.....	6
Vraagontwikkeling	6
Aanbodontwikkeling	7
Vraag- aanbod en arbeidsmarktwaarde	8
Functiegebieden met de hoogste arbeidsmarktwaarde.....	9
Sterkste stijgers in arbeidsmarktwaarde.....	10
Perspectief: meest positieve vooruitzichten.....	10
Minst schaarse functiegebieden	11
Sterkste dalers in arbeidsmarktwaarde	12
Perspectief: meest negatieve vooruitzichten	13
Arbeidsmarktwaarde op sectorniveau	14
Technische verantwoording.....	15

Inleiding

In deze arbeidsmarktupdate wordt stilgestaan bij de actuele ontwikkeling van verschillende arbeidsmarktindicatoren op de Nederlandse arbeidsmarkt. Een centraal begrip in deze rapportage is 'arbeidsmarktwaarde'. Dit is een door Intelligence Group ontwikkelde indicator die op individueel en functiegroepniveau een objectivering geeft voor de mate waarin personen bemiddelbaar zijn op de arbeidsmarkt. Hoe hoger de score, hoe beter de bemiddelbaarheid c.q. aantrekkelijkheid voor werkgevers. Tegelijkertijd impliceert deze aantrekkelijkheid ook de wervingshaalbaarheid. *Wie is momenteel aantrekkelijk op de arbeidsmarkt? Welke groepen zullen juist grote moeite ondervinden wanneer zij op zoek gaan naar (ander) werk? Wat betekent dit voor werkgevers?*

Deze en andere vragen worden behandeld in 'arbeidsmarktontwikkelingen Q1-2014'. Zo wordt er ook gekeken naar verwachte gemiddelde zoekduur (hoe lang duurt het gemiddeld om een nieuwe baan te vinden) en schaarste (verhouding arbeidsmarktvrage en -aanbod).

Intelligence Group heeft de ambitie om periodiek een update te leveren van de actuele stand op de arbeidsmarkt, zodat u op de hoogte bent van de meest actuele arbeidsmarktontwikkelingen. Vanzelfsprekend waarderen wij elke vorm van feedback om de inhoud en relevantie van deze rapportage te verbeteren en aan te passen aan de wensen en behoeften van de lezer.

Namens Intelligence Group,

Bart van Krimpen, MSc

Drs. Geert-Jan Waasdorp

Copyright © Intelligence Group 2014

Niets uit dit rapport mag worden verveelvoudigd, opgeslagen worden in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar worden gemaakt, in enige vorm of enige wijze zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Intelligence Group.

Gehanteerde definities

Arbeidsmarktwaarde

De arbeidsmarktwaarde is een kwantificering van de mate waarin een persoon of beroepsgroep op een bepaald moment courant c.q. gewild is op de arbeidsmarkt (zeer slecht – zeer goed). Hierbij wordt primair gekeken naar de verhouding tussen enerzijds arbeidsvraag en anderzijds arbeidsaanbod. Bij de berekening op individueel niveau wordt rekening gehouden met persoonlijke kenmerken als leeftijd en woonregio; voor de berekeningen op functieniveau wordt gebruik gemaakt van gemiddelden. De arbeidsmarktwaarde wordt weergegeven op een schaal van 1 tot 100. Momenteel is de gemiddelde arbeidsmarktwaarde voor de Nederlandse beroepsbevolking 60,1.

Verwachte zoekduur

De verwachte zoekduur geeft de gemiddelde tijd weer die een individu nodig heeft voordat deze een nieuwe functie op vergelijkbaar niveau heeft gevonden in maanden. Deze varieert tussen 0 bij een directe overstap van de ene naar de andere functie tot een lange periode (soms enkele jaren) wanneer een persoon ander werk heeft gevonden of niet meer actief is op de arbeidsmarkt.

Perspectief

Met perspectief wordt aangegeven in hoeverre de arbeidsmarktwaarde in een bepaald arbeidssegment de komende zes tot twaalf maanden naar verwachting zal verbeteren of verslechteren. De indicator kent een vijf-puntsschaal, lopend van - - tot ++.

Management summary

Recentelijk laat de arbeidsmarkt in Nederland een lichte verbetering zien. De ontwikkeling van het aantal geplaatste vacatures zit begin 2014 in de lift na een lange periode van krimp. Tegelijkertijd is het aantal actieve baanzoekers licht afgenomen door het terugtrekken van mensen van de arbeidsmarkt. Ondanks het feit dat deze laatste ontwikkeling maatschappelijk en economisch niet per definitie als gunstig wordt gepercipieerd, heeft dit wel een positieve uitwerking voor personen die wel actief zijn op de arbeidsmarkt. De gemiddelde waarde van personen op de arbeidsmarkt is dan ook licht gestegen. Het perspectief op de arbeidsmarkt is verder gematigd positief.

Een verdieping op functiegroepniveau leert dat er grote verschillen in arbeidsmarktwaarde, (verwachte) zoekduur en arbeidsmarktperspectief waarneembaar zijn. Zo scoren IT- en technisch gerelateerde functiegroepen zeer goed, terwijl administratieve en sociale functiegroepen over het algemeen matig tot slecht scoren. Qua vooruitzichten zijn het opvallend veel WO'ers waarvoor het perspectief positief is. Anderzijds zijn de perspectieven negatief voor met name functies op VMBO- en MBO-niveau, met negatieve uitschieter *Verpleging en verzorging* op VMBO-niveau, waar de vraag naar verwachting verder zal dalen bij een gelijkblijvend aanbod.

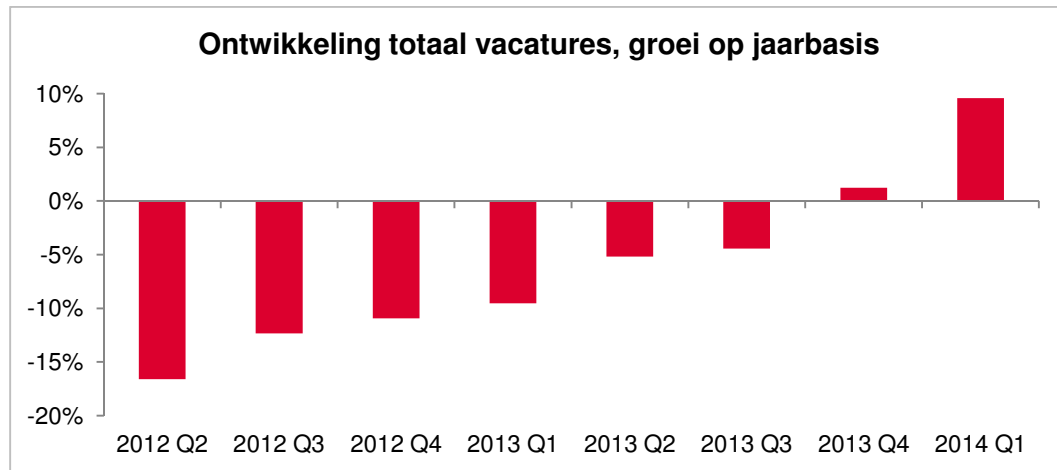
Op sectoraal niveau scoren de sectoren Onderhoud, installatie en reparatie, ICT/automatisering en Telecommunicatie goed. Dit zijn sectoren waar veel personen met een technische of IT-gerelateerde functie werkzaam zijn. Matig scorende sectoren zijn Beveiliging/ordehandhaving en Maatschappelijke dienstverlening.

Ontwikkelingen in Nederland

Hoe ontwikkelt de arbeidsmarkt zich? Om antwoord te kunnen geven op deze vraag wordt eerst gekeken naar de ontwikkelingen aan de vraagkant van de arbeidsmarkt. Daarna wordt stilgestaan bij (de ontwikkeling van) het aanbod op de Nederlandse arbeidsmarkt, om vervolgens in te zoomen op de arbeidsmarktwaarde van specifieke functiegroepen.

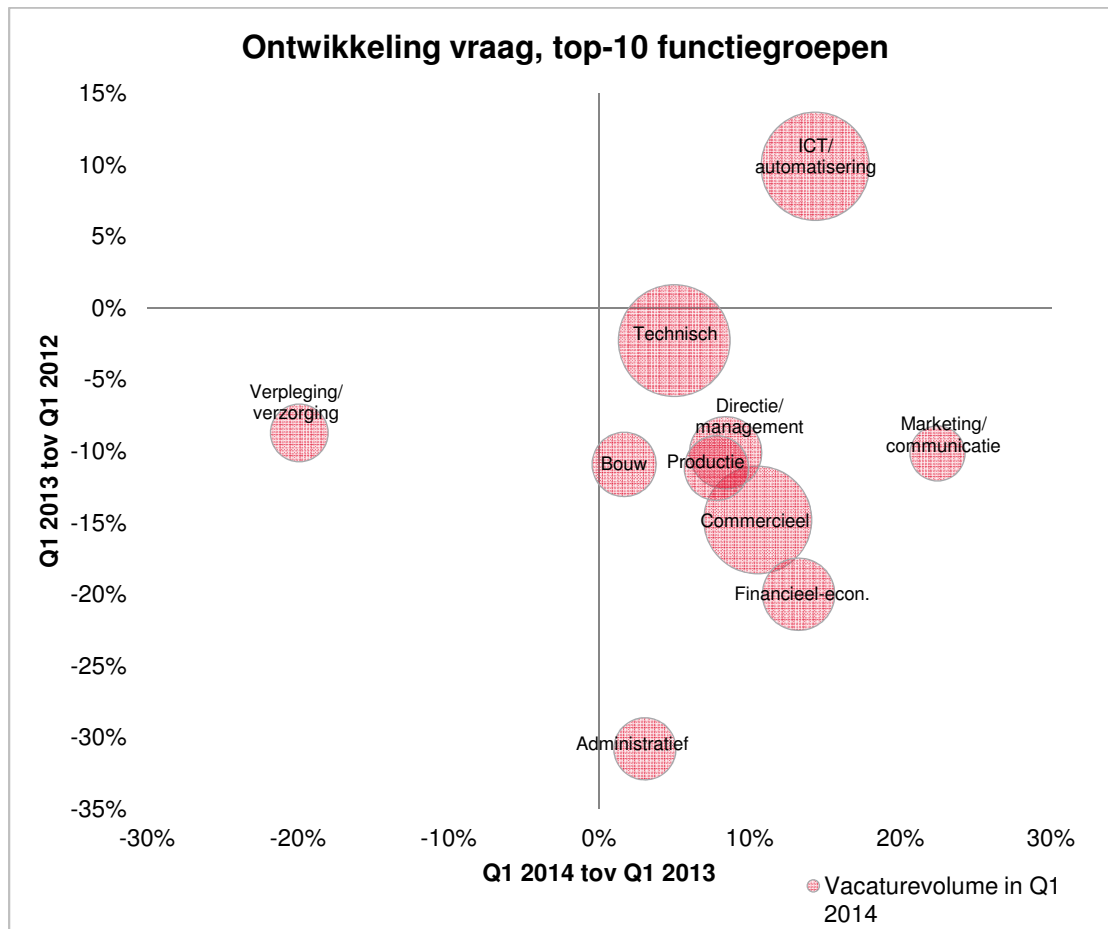
Vraagontwikkeling

De vraagzijde van de arbeidsmarkt wordt gemeten aan de hand van de *actieve vraag*. Dit betreft het aantal actueel of recent openstaande vacatures. Deze worden gemeten op basis van de vacaturetellings uit Jobfeed. Onderstaand wordt het totaal aantal openstaande vacatures op kwartaalbasis weergegeven. In het eerste kwartaal van 2014 is het aantal geplaatste vacatures flink gestegen met een groei van 10% ten opzichte van dezelfde periode een jaar eerder. In het laatste kwartaal van 2013 was ook al een toename te zien, zij het zeer beperkt. Na een lange periode van krimp is er dus duidelijk herstel te zien aan de vraagzijde van de arbeidsmarkt.



Grafiek 1. Ontwikkeling vacatures totaal, groei op jaarbasis. Bron: Jobfeed Analytics

Het herstel van de vraag wordt nog beter geïllustreerd door in te zoomen op specifieke functiegroepen. In grafiek 2 wordt een overzicht gegeven van de tien meest gevraagde functiegroepen (op basis van totaal 29 gedefinieerde groepen) in het eerste kwartaal van dit jaar. Alle functiegroepen laten groei zien op Verpleging/verzorging na, waar de vraag met een forse 20% is gedaald ten opzichte van het eerste kwartaal van 2013 (horizontale as). De ICT doet het goed met een groei van 14% in het eerste kwartaal van 2014 en een groei van 10% in 2013. De grootste stijger is echter de functiegroep Marketing/communicatie, met een toename van 22% waar deze een jaar terug nog met 10% kromp.

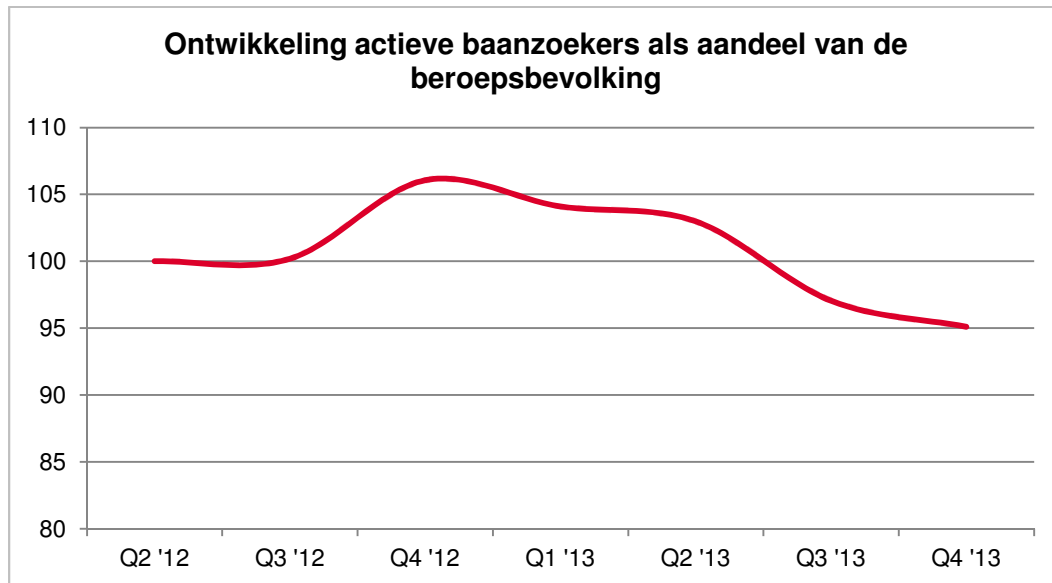


Grafiek 2. Ontwikkeling vacatures per functiegroep, groei op jaarbasis. Bron: Jobfeed Analytics

Aanbodontwikkeling

De aanbodkant van de arbeidsmarkt wordt gemeten op basis van het aantal personen dat aangeeft actief te zoeken naar nieuw werk, de actieve baanzoekers. Deze groep bestaat, in tegenstelling tot traditionele aanbodindicatoren, uit zowel werkende als werkloze personen. Het betreft daarmee het totale aanbod aan werknemers, met uitzondering van zzp'ers. Gezamenlijk vormen zij de actuele aanbodzijde van de arbeidsmarkt. Wanneer we kijken naar de ontwikkeling van het aantal actieve baanzoekers zien we dat deze licht is afgenomen. Op zich is dit opvallend gelet op de opgelopen werkloosheid, maar het kan deels worden verklaard door een toename in zogenaamde 'discouraged

workers', personen die zich terugtrekken van de arbeidsmarkt omdat ze hun eigen kansen laag inschatten. Deze ontwikkeling is recentelijk ook door het CBS geconstateerd; het aantal werkende personen daalt al geruime tijd¹.



Grafiek 3. Ontwikkeling actieve baanzoekers, groei op jaarbasis (Q2 2012 = 100). Bron: Arbeidsmarkt GedragsOnderzoek (AGO).

Nog een paar feiten over het arbeidsaanbod:

- Momenteel is 16,5% van de beroepsbevolking² actief op zoek naar werk;
- In aantallen betreft het aantal actieve baanzoekers ruim 1,3 miljoen personen;
- Van de werklozen geeft 73,7% aan actief op zoek te zijn naar werk;
- 43,0% van de beroepsbevolking is latent zoekende: niet actief op zoek, maar houdt de arbeidsmarkt in de gaten en staat open voor een baanwisseling.

Vraag- aanbod en arbeidsmarktwaarde

Wanneer de actieve arbeidsvraag wordt gecombineerd met het actieve arbeidsmarktaanbod ontstaat er een verhoudingsgetal. Dit cijfer is de basis voor de berekening van de arbeidsmarktwaarde. Immers, hoe groter het aantal vacatures (de vraag) ten opzichte van het aanbod (aantal actieve werkzoekenden), hoe groter de krapte op de arbeidsmarkt en hoe beter bemiddelbaar een individu of groep op de arbeidsmarkt. Doordat de vraag is toegenomen terwijl het actieve aanbod licht is gedaald, is de gemiddelde arbeidsmarktwaarde van de Nederlandse beroepsbevolking (exclusief zelfstandigen) toegenomen met 0,4 punt, van 59,7 naar 60,1. Dit impliceert dat de gemiddelde Nederlander op de arbeidsmarkt 'redelijk' courant is. Ondanks de bescheiden toename is dit een positieve ontwikkeling. In de volgende onderdelen wordt verder ingezoomd op de (ontwikkeling van) arbeidsmarktwaarde, zoekduur en perspectief op functiegebied, sectoraal en regioniveau.

¹ <http://www.cbs.nl/nl-NL/menu/themas/arbeid-sociale-zekerheid/publicaties/artikelen/archief/2014/2014-024-pb.htm>

² Exclusief zelfstandigen

Functiegebieden met de hoogste arbeidsmarktwaarde

De arbeidsmarktwaarde is afhankelijk van de context waarin een persoon zich bevindt. De markt voor arbeid kan bijvoorbeeld worden gedefinieerd op regioniveau en/of op functie(groep)niveau. In deze analyses gaan we uit van 29 basis functie/beroepsgroepen, in combinatie met vier opleidingsniveaus (VMBO, MBO, HBO, WO). Theoretisch betekent dit dat er 116 verschillende clusters kunnen worden gedefinieerd. Hierbij moet worden aangemerkt dat deze afbakening niet zwart-wit is; een individu kan tegelijkertijd in meerdere functiegroepen vallen en actief op zoek zijn naar werk (bijvoorbeeld techniek en bouw). Ook bestaan bepaalde clusters in werkelijkheid niet of slechts zeer beperkt, zoals juridische dienstverlening op VMBO niveau. Met deze nuances wordt rekening gehouden bij de berekening van arbeidsmarktwaarde.

In tabel 1 worden de 20 best scorende functiegroepen in combinatie met opleidingsniveau weergegeven op basis van arbeidsmarktwaarde. Personen die zich in deze segmenten bevinden, hebben daarmee een relatief sterke positie op de arbeidsmarkt. Er zijn veel vacatures beschikbaar ten opzichte van het actieve aanbod. Hierdoor is de gemiddelde zoekduur vanuit een werkende situatie om een (nieuwe) baan te vinden laag. Het perspectief is voor bijna alle segmenten stabiel tot (zeer) positief; de arbeidsmarktwaarde zal naar verwachting verder toenemen. Alleen voor de groep Bediening/voedselbereiding – HBO is het perspectief vanuit het oogpunt van de werknemer negatief en zal de arbeidsmarktwaarde naar verwachting dalen. Zie pagina 4 voor een uitgebreide toelichting van de definitie van arbeidsmarktwaarde, zoekduur en perspectief.

Arbeidsmarktsegment	Arbeidsmarktwaarde	Gemiddelde Zoekduur	Perspectief
ICT/automatisering, HBO	99,0	1 maand	positief
Bouw, HBO	99,0	1 maand	positief
Technisch, HBO	99,0	1 maand	positief
Directie/management, HBO	92,5	1 maand	zeer positief
Technisch, MBO	89,7	1 maand	positief
Commercieel, HBO	89,5	1 maand	licht positief
Onderzoek/advies, HBO	88,0	1 maand	zeer positief
Onderzoek/advies, MBO	78,8	1 maand	zeer positief
Technisch, WO	78,4	1 maand	zeer positief
Agrarisch/visserij, MBO	77,2	2 maanden	stabiel
Productie, MBO	76,8	2 maanden	stabiel
Inkoop, HBO	76,3	2 maanden	positief
Consultancy/advies, HBO	76,2	2 maanden	positief
Bouw, MBO	75,2	2 maanden	stabiel
Productie, HBO	74,8	2 maanden	stabiel
Dienstverlening mens en dier, WO	74,1	2 maanden	positief
Directie/management, MBO	74,0	2 maanden	stabiel
Financieel-economisch, HBO	72,3	3 maanden	stabiel
Bediening, voedselbereiding, HBO	71,8	3 maanden	negatief
Marketing/communicatie, HBO	70,0	3 maanden	zeer positief

Tabel 1. Top-20 arbeidssegmenten met hoogste arbeidsmarktwaarde

Sterkste stijgers in arbeidsmarktwaarde

De informatie in tabel 1 geeft een overzicht van de actuele situatie. Het is ook interessant te kijken naar de *ontwikkeling* van arbeidsmarktwaarde. Welke segmenten zijn de afgelopen periode het hardst gestegen in arbeidsmarktwaarde? Tabel 2 geeft de top-10 sterkste stijgers weer. Een mutatie in arbeidsmarktwaarde wordt veroorzaakt door ontwikkelingen in de arbeidsmarktvrage, het arbeidsmarktaanbod en conjuncturele ontwikkelingen.

Voor de segmenten in de top-10 is de vraag met gemiddeld 21% toegenomen, terwijl het aanbod met gemiddeld 17% is gedaald. Verder zijn alle opleidingsniveaus vertegenwoordigd in de top.

Juridisch/bestuurlijk op HBO niveau is de afgelopen periode het sterkst gestegen, van een arbeidsmarktwaarde van 59 naar 67, een stijging van 7 punten. Opvallend is dat dit volledig wordt veroorzaakt door een afname van het actieve aanbod; de vraag is vrijwel onveranderd gebleven.

Meest gevraagde functies in deze groep betreffen juristen en beleidsmedewerkers.

Arbeidsmarktsegment	Mutatie in waarde	Arbeidsmarktwaarde Q1 2014	Arbeidsmarktwaarde Q4 2013
Juridisch/bestuurlijk, HBO	+7,2	66,6	59,4
Dienstverlening mens en dier, VMBO	+4,6	38,1	33,5
Onderzoek, HBO	+4,1	88,0	83,9
Personeel organisatie/HRM, MBO	+3,7	49,1	45,4
Personeel organisatie/HRM, WO	+3,6	43,2	39,6
Directie/management, HBO	+3,6	92,5	88,9
Onderzoek, WO	+3,6	59,3	55,7
Consultancy/advies, WO	+3,5	42,9	39,4
Directie/management, WO	+3,5	60,5	57,0
Verpleging/verzorging, HBO	+3,4	59,0	55,6

Tabel 2. Top-10 sterkste stijgers in arbeidsmarktwaarde

Perspectief: meest positieve vooruitzichten

Cijfers over de actuele stand van zaken op de arbeidsmarkt worden nog interessanter als ze kunnen worden gecombineerd met verwachtingen voor de toekomst. Gezien de volatiliteit op de arbeidsmarkt is het onverstandig om ver vooruit te kijken. Wel kan een vooruitblik voor de korte termijn (komende zes tot twaalf maanden) realistisch worden afgegeven op basis van trendontwikkelingen in arbeidsvraag en -aanbod. In tabel 3 wordt de top-10 arbeidssegmenten weergegeven die momenteel de beste perspectieven hebben. Dit zijn niet per se segmenten die nu een hoge arbeidsmarktwaarde hebben, de verwachting is echter wel dat deze zal toenemen.

De kolommen 'index vraag' en 'index aanbod' geven weer in hoeverre de vraag en het aanbod naar verwachting zullen stijgen (+), dalen (-) of gelijk blijven (0). Een stijgende vraag is uiteraard goed voor het perspectief, maar ook een dalend aanbod is positief; er zijn immers minder concurrenten voor werkzoekenden op de arbeidsmarkt. Zo stijgt de vraag naar Consultancy/advies (WO), terwijl het aanbod afneemt. Dit gecombineerd maakt dat het perspectief voor werknemers sterk toeneemt. Alleen voor Juridisch/bestuurlijk – HBO wordt het verbeterde perspectief niet (deels) veroorzaakt door een

toename van de vraag: hier is het de (forse) afname van het aanbod wat zorgt voor een positief perspectief. Opvallend veel functiegroepen in combinatie met WO-niveau laten een positief perspectief zien. Voor Nederland als geheel is het perspectief in het eerste kwartaal van 2014 licht positief.

Arbeidsmarktsegment	Perspectief komende 6-12 maanden	index vraag	index aanbod
Onderzoek, WO	++	++	-
Personeel organisatie/HRM, MBO	++	++	-
Consultancy/advies, WO	++	+	--
ICT/automatisering, WO	++	++	-
Directie/management, WO	++	++	-
Onderwijs, WO	++	++	-
Kwaliteitsmanagement/procesverbetering, HBO	++	++	0
Marketing/communicatie, WO	++	+	0
Personeel organisatie/HRM, WO	+	+	-
Juridisch/bestuurlijk, HBO	+	0	---

Tabel 3. Top-10 segmenten met beste perspectieven, inclusief achterliggende vraag- en aanbodcomponenten

Minst schaarse functiegebieden

Tot nu toe is gekeken naar groepen op de arbeidsmarkt die momenteel goed scoren op arbeidsmarktwaarde en/of perspectieven. Natuurlijk zijn er ook segmenten waar de situatie vanuit werknemersperspectief een stuk minder rooskleurig is. Ondanks de krapte in een aantal segmenten, geldt voor de meerderheid van de beroepsbevolking dat zij zich in een ruime arbeidsmarkt bevinden. In tabel 1 worden de 20 slechtst scorende arbeidssegmenten weergegeven op basis van arbeidsmarktwaarde. Hier zijn er relatief veel baanzoekers ten opzichte van het aantal vacatures. Dit betreft onder andere administratieve en sociale functiegroepen. Verder valt op dat de slechtst scorende segmenten (arbeidsmarktwaarde <30) alleen VMBO- of WO-opleidingsniveaus betreffen.

Functiegroep	Arbeidsmarkt- waarde	Gemiddelde zoekduur	Perspectief
Toerisme, sport en persoonlijke verzorging, VMBO	25,6	11 maanden	stabiel
Kwaliteitsmanagement/procesverbetering, WO	26,1	11 maanden	positief
Administratief/secretarieel, WO	26,8	11 maanden	stabiel
Administratief/secretarieel, VMBO	27,3	11 maanden	negatief
Sociaal en Maatschappelijk, VMBO	28,4	11 maanden	zeer positief
Sociaal en Maatschappelijk, HBO	29,3	10 maanden	licht positief
Verpleging en verzorging, WO	29,3	10 maanden	stabiel
Marketing/communicatie, VMBO	29,4	10 maanden	stabiel
Toerisme, sport, persoonlijke verzorging, HBO	30,2	10 maanden	licht positief
Transport, HBO	31,7	10 maanden	licht positief
Juridisch/bestuurlijk, MBO	32,5	10 maanden	stabiel
Onderwijs, MBO	33,5	10 maanden	negatief
Cultureel, MBO	34,0	10 maanden	licht positief
Onderwijs, WO	34,0	10 maanden	zeer positief
Verpleging en verzorging, VMBO	35,2	9 maanden	zeer negatief
Financieel-economisch, VMBO	35,2	9 maanden	stabiel
Beveiliging/ordehandhaving, MBO	36,3	9 maanden	stabiel
Kwaliteitsmanagement/procesverbetering, VMBO	36,3	9 maanden	negatief
Milieu, HBO	37,3	9 maanden	stabiel
Dienstverlening mens en dier, VMBO	38,1	9 maanden	positief

Tabel 4. Top-20 arbeidssegmenten met hoogste arbeidsmarktwaarde

Om de cijfers te illustreren wordt als voorbeeld de functiegroep Toerisme, sport en persoonlijke verzorging op VMBO-niveau genomen. Deze scoort momenteel het slechtst van alle segmenten. Het betreft hier functies als medewerker recreatievoorzieningen, kapper, reisadviseur of badmeester. Voor deze groep staan momenteel 860 vacatures open tegenover 10.600 actieve baanzoekers, wat een enorm scheve verhouding vraag – aanbod impliceert. Uiteraard zijn er verschillen op functieniveau te zien, maar op groepsniveau zijn weinig vacatures beschikbaar voor de omvang van de groep actieve baanzoekers.

Sterkste dalers in arbeidsmarktwaarde

Tabel 5 geeft de top-10 sterkste dalers in arbeidsmarktwaarde weer. Onderwijs – VMBO is recentelijk het sterkst gedaald, met ruim 20 punten. Deze afname wordt met name veroorzaakt door een sterke toename van het aantal actieve baanzoekers. Verder heeft de daling van de actieve vraag een negatief effect. Kanttekening bij de top-3 sterke dalers is dat het relatief kleine groepen betreft, waarmee de kans op fluctuaties (zowel positief als negatief) groter is.

Arbeidsmarktsegment	Mutatie	Arbeidsmarkt- waarde Q1 2014	Arbeidsmarkt- waarde Q4 2013
Onderwijs, VMBO	-20,8	50,3	71,1
Kwaliteitsmanagement/proces, VMBO	-10,4	36,3	46,7
Directie/management, VMBO	-7,9	51,4	59,3
Agrarisch/visserij, HBO	-7,2	54,5	61,7
Facilitaire dienstverlening, HBO	-6,3	46,1	52,4
Marketing/communicatie, MBO	-4,6	45,4	50,0
Productie, HBO	-4	74,8	78,8
Verpleging en verzorging, WO	-3,1	29,3	32,4
Bouw, MBO	-3	75,2	78,2
Bediening, voedselbereiding, HBO	-2,9	71,8	74,7

Tabel 5. Top-10 hardste dalers in arbeidsmarktwaarde

Perspectief: meest negatieve vooruitzichten

In tabel 6 wordt de top-10 arbeidssegmenten weergegeven die momenteel het slechtste perspectief hebben. De kolommen 'index vraag' en 'index aanbod' geven net als in tabel 3 de onderliggende componenten weer. Ook hier scoort het segment Onderwijs – VMBO slecht, deels doordat de verwachting is dat het aanbod verder toeneemt terwijl de vraag wat zal dalen. Verpleging en verzorging op middelbaar en lager niveau scoren het slechtst door de verwachte afname van de vraag. Verder zijn het met name VMBO- en MBO-functies waar het perspectief negatief is.

Functiegroep	Perspectief	index vraag	index aanbod
Verpleging en verzorging, VMBO	--	-	0
Verpleging en verzorging, MBO	-	-	0
Sociaal en Maatschappelijk, MBO	-	-	0
Onderwijs, VMBO	-	-	++
Bediening, voedselbereiding, MBO	-	-	0
Logistiek, VMBO	-	-	0
Toerisme, sport en persoonlijke verzorging, MBO	-	-	+
Logistiek, MBO	-	-	0
Onderwijs, MBO	-	-	0
Facilitaire dienstverlening, HBO	-	0	+

Tabel 6. Top-10 segmenten met beste perspectieven, inclusief achterliggende vraag- en aanbodcomponenten. De kolommen 'index vraag' en 'index aanbod' geven weer in hoeverre de vraag en het aanbod naar verwachting zullen stijgen (+), dalen (-) of gelijk blijven (0)

Arbeidsmarktwaarde op sectorniveau

Naast arbeidsmarktgegevens over functiegroepen kan er ook worden ingezoomd op sectorniveau. In de berekening van gemiddelde arbeidsmarktwaarde wordt geen rekening gehouden met sectoren, maar doordat functies wel zijn te herleiden naar sectoren op basis van de onderliggende data³ kan een waarde op sectoraal niveau worden afgegeven. Momenteel scoren sectoren met veel technici en bouwgerelateerde functies goed. Sectoren met een gemiddeld lage arbeidsmarktwaarde zijn zeer divers.

Sector	Arbeidsmarktwaarde
Onderhoud, installatie en reparatie	69,0
ICT/E-business	68,4
Telecommunicatie	66,2
Bouwnijverheid	65,4
Industrie	65,1
Farmacie	64,3
Communicatie/media	64,2
Agrarische sector/visserij	63,4
Handel/retail	63,2
Energie/nutsbedrijven	62,8
Horeca	62,3
Vastgoed	62,0
Advies/consultancy	61,1
Financiële sector	58,7
Uitzend/werving en selectiebranche	58,7
Facilitaire dienstverlening	56,2
Defensie	55,3
Gezondheidszorg/medische sector	54,8
Zakelijke dienstverlening overig	54,7
Overige dienstverlening	53,3
Uitgeverij en drukkerij	53,1
Rijksoverheid	52,1
Juridische sector	51,2
Welzijn	49,7
Provinciale/Gemeentelijke overheid	48,6
Transport/logistiek	48,3
Toerisme, recreatie en cultuur	48,0
Onderwijs en wetenschap	47,3
Beveiliging/handhaving	45,7
Maatschappelijke dienstverlening	44,9

Tabel 7. Arbeidsmarktwaarde op sectorniveau

³ Bij de berekening wordt gebruik gemaakt van het Arbeidsmarkt GedragsOnderzoek (AGO), Jobfeed, UWV en CBS-gegevens

Technische verantwoording

Voor de berekening van de verschillende indicatoren is uitgegaan van een aantal door Intelligence Group ontwikkelde rekenmodellen. In de basis wordt hierbij gekeken naar de verhouding actieve vraag en actieve aanbod per arbeidsmarktsegment. Hierbij wordt niet alleen gekeken naar werklozen, maar feitelijk naar alle personen die actief op zoek zijn naar een nieuwe baan. Voor de berekeningen is gebruik gemaakt van gegevens over de actieve vraag (vacaturetellingen Jobfeed), het actieve aanbod (actieve baanzoekers op basis van het Arbeidsmarkt GedragsOnderzoek) en gemiddelden op basis van individuele kenmerken als leeftijd en woonregio.

Om gedetailleerd inzicht te krijgen in arbeidsmarktwaardes, verwijzen wij u naar:

www.arbeidsmarktwaarde-online.nl

www.schaarste-indicator.nl

Voor overige vragen of opmerkingen kunt u contact opnemen met

Geert-Jan Waasdorp, directeur Intelligence Group

geert-jan@intelligence-group.nl

of Bart van Krimpen, arbeidsmarktanalist

bart@intelligence-group.nl

010 – 280 90 10